

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく行動計画

株式会社 協成では、女性が活躍できる環境づくりを目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年6月～2026年3月
2. 目標と取組内容・実施時間

### 目標1：女性社員に占める管理職の割合を10%以上にする。

#### <取組内容>

- |          |  |
|----------|--|
| 2021年6月～ | 現在、総合職を対象にしている管理職への登用を見直し、一般職や生産技能職も登用できるような制度を検討する。 |
| 2024年4月～ | 全職掌に対して管理職登用を図れる評価基準を確立し、その基準での考課を開始する。              |
| 2025年4月～ | 前年の評価を基に女性の管理職登用を開始する。                               |
| 2026年4月  | 女性社員に占める管理職の割合を10%以上にする。                             |

### 目標2：全社員の平均有給休暇取得率を現在の32%から35%に向上させる。

#### <取組内容>

- |          |                    |
|----------|--------------------|
| 2021年6月～ | 有給休暇取得率向上の施策を検討する。 |
| 2022年4月～ | 有給休暇取得奨励日を導入する。    |

以上