

女性活躍推進法及び労働施策総合推進法に基づく情報公開

労働施策総合推進法に基づき、当社の「採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合」「男女別平均勤務年数」「男女の賃金差異」「中途採用比率」に関する情報を提供いたします。

【女性活躍推進法に基づく情報公開】

採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

職種	2022年度	
	男性	女性
総合職	5	0
一般職	0	2
生産技能職	3	0
有期雇用	0	0

男女別平均勤務年数

職種	2022年度	
	男性	女性
総合職	20年8ヶ月	3年3ヶ月
一般職	21年3ヶ月	18年6ヶ月
生産技能職	15年0ヶ月	27年0ヶ月

男女の賃金差異

職種	2022年度
	女性の平均賃金÷男性の平均賃金
正規労働者	79.6%
非正規労働者	44.3%
全ての労働者	76.6%

対象期間 2022年4月1日 ～ 2023年3月31日
賃金 基本給、超過労働に対する報酬、通勤手当、賞与等を含み、退職手当を除く
正規労働者 正社員
非正規労働者 有期雇用社員(定年後再雇用者、パートタイム社員、契約社員)

【労働施策総合推進法に基づく情報公開】

正規雇用労働者の中途採用比率

	2020年度	2021年度	2022年度
正規雇用労働者の中途採用比率	33%	25%	20%

※中途採用比率：(A)のうち中途採用者数(B)/正規雇用労働者の採用数(A)*100により算出した比率の
小数点以下第一位を四捨五入